

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ-СТОМАТОЛОГОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ)**

**Т.К. Абдышев**

Кыргызская Государственная Медицинская Академия им. И.К. Ахунбаева

Кафедра детской стоматологии

г. Бишкек, Кыргызская Республика

**Резюме.** В статье рассматриваются современные аспекты организации трудовой деятельности врачей-стоматологов в условиях реформирования системы здравоохранения и цифровизации медицинской практики. Анализируются ключевые факторы, влияющие на эффективность профессиональной деятельности стоматологов, включая рациональное распределение рабочего времени, оптимизацию клинических процессов и внедрение инновационных технологий. Особое внимание уделяется профилактике профессионального стресса, обеспечению биологической и психофизиологической безопасности, а также улучшению условий труда.

На основе анализа отечественных и зарубежных исследований выявлены основные проблемы, препятствующие совершенствованию организации труда стоматологов: ограниченность материально-технических ресурсов, высокая интенсивность рабочего процесса, риск профессиональных заболеваний и недостаточный уровень цифровой интеграции. В статье представлены направления совершенствования организации труда, такие как внедрение цифровых протоколов диагностики и лечения, использование электронных медицинских карт, телемедицинских технологий и дистанционного образования специалистов.

Особое значение придается роли цифровизации в повышении качества медицинской помощи, стандартизации клинических протоколов и улучшении взаимодействия между врачом и пациентом. В то же время отмечаются существующие ограничения в условиях Кыргызской Республики, включая недостаточную материально-техническую базу и низкий уровень подготовки кадров к работе с современными технологиями.

Сделан вывод, что грамотная организация трудовой деятельности стоматологов является ключевым фактором повышения качества стоматологической помощи, снижения профессиональных рисков и улучшения удовлетворенности пациентов. Рекомендуются системный подход к модернизации стоматологической службы с учетом национальных особенностей и международного опыта.

**Ключевые слова:** организация труда, стоматология, профессиональная деятельность, цифровизация, стресс.

## **АЗЫРКЫ САЛАМАТТЫК САКТОО ШАРТЫНДА ДАРЫГЕР-СТОМАТОЛОГДОРДУН ЭМГЕК ИШ-АРАКЕТИН УЮШТУРУУ (АДАБИЯТТАРГА СЕРЕП)**

**Т.К. Абдышев**

И.К. Ахунбаев атындагы Кыргыз мамлекеттик медициналык академиясы

Балдар стоматология кафедрасы

Бишкек ш., Кыргыз Республикасы

**Резюме.** Макалада саламаттык сактоо системасын реформалоо жана медициналык практиканы санариптештирүү шартында дарыгер-стоматологдордун эмгек иш-аракетин уюштуруунун заманбап аспектиери каралат. Стоматологдордун кесиптик ишмердүүлүгүнүн

натыйжалуулугуна таасир этүүчү негизги факторлор талданат, алардын ичинде эмгек убактысын рационалдуу бөлүштүрүү, клиникалык процесстерди оптималдаштыруу жана инновациялык технологияларды киргизүү бар. Айрыкча кесиптик стресстин алдын алуу, биологиялык жана психофизиологиялык коопсуздукту камсыз кылуу жана эмгек шарттарын жакшыртуу маселелерине өзгөчө көңүл бурулат.

Ички жана тышкы изилдөөлөрдүн негизинде стоматологдордун эмгегин уюштурууну өркүндөтүүгө тоскоол болгон негизги көйгөйлөр аныкталды: материалдык-техникалык ресурстардын чектелгендиги, жумуштун жогорку интенсивдүүлүгү, кесиптик оорулардын коркунучу жана санариптик интеграциянын жетишсиздиги. Макалада эмгекти уюштурууну жакшыртуу багыттары сунушталат, мисалы санариптик диагностика жана дарылоо протоколдорун киргизүү, электрондук медициналык карталарды колдонуу, телемедициналык технологиялар жана адистердин аралыктан билим алуусу.

Санариптештирүүнүн медициналык жардамдын сапатын жакшыртуу, клиникалык протоколдорду стандартташтыруу жана дарыгер менен бейтаптын өз ара аракетин өркүндөтүүдө ролу өзгөчө белгиленет. Ошол эле учурда Кыргыз Республикасындагы материалдык-техникалык базанын жетишсиздиги жана кадрларды заманбап технологияларды колдонууга даярдоонун төмөн деңгээли сыяктуу чектөөлөр белгиленет.

Жыйынтык катары, стоматологдордун эмгек иш-аракетин туура уюштуруу стоматологиялык жардамдын сапатын жогорулатууда, кесиптик тобокелдиктерди азайтууда жана бейтаптардын канааттануусун жогорулатууда маанилүү фактор экендиги белгиленет. Улуттук өзгөчөлүктөрдү жана эл аралык тажрыйбаны эске алуу менен стоматология кызматын модернизациялоого системалык мамиле сунушталат.

**Негизги сөздөр:** эмгекти уюштуруу, стоматология, кесиптик ишмердүүлүк, санариптештирүү, стресс.

## **ORGANIZATION OF THE PROFESSIONAL ACTIVITY OF DENTISTS IN MODERN HEALTHCARE CONDITIONS (LITERATURE REVIEW)**

**T.K. Abdyshev**

Kyrgyz State Medical Academy named after I.K. Akhunbaev  
Department of Pediatric Dentistry  
Bishkek, Kyrgyz Republic

**Resume.** The article examines modern aspects of organizing the professional activity of dentists in the context of healthcare system reform and digitalization of medical practice. Key factors affecting the efficiency of dentists' professional activities are analyzed, including the rational allocation of working time, optimization of clinical processes, and the implementation of innovative technologies. Particular attention is paid to the prevention of occupational stress, ensuring biological and psychophysiological safety, and improving working conditions.

Based on the analysis of domestic and foreign studies, the main problems hindering the improvement of labor organization for dentists are identified: limited material and technical resources, high work intensity, risk of occupational diseases, and insufficient level of digital integration. The article presents directions for improving labor organization, such as the implementation of digital diagnostic and treatment protocols, the use of electronic medical records, telemedicine technologies, and distance education for specialists.

Special emphasis is placed on the role of digitalization in improving the quality of medical care, standardizing clinical protocols, and enhancing interaction between doctors and patients. At the same time, existing limitations in the Kyrgyz Republic are noted, including insufficient material and technical base and a low level of staff training to work with modern technologies.

It is concluded that the competent organization of dentists' professional activities is a key factor in improving the quality of dental care, reducing professional risks, and increasing patient satisfaction.

A systematic approach to the modernization of the dental service is recommended, taking into account national characteristics and international experience.

**Key words:** labor organization, dentistry, professional activity, digitalization, stress.

**Введение.** Организация трудовой деятельности стоматологов является важнейшим направлением современной медицины, так как эффективность профессиональной деятельности врача напрямую отражается на качестве оказания стоматологической помощи и удовлетворенности пациентов. В условиях роста потребностей населения, увеличения объема стоматологических услуг и внедрения инновационных технологий перед системой здравоохранения встает задача оптимизации рабочего процесса специалистов.

Современный стоматолог должен обладать не только клиническими знаниями и практическими навыками, но и умением рационально организовывать собственный труд, обеспечивать эффективное взаимодействие с коллегами и пациентами, а также использовать современные информационно-коммуникационные технологии. При этом значительное внимание уделяется вопросам эргономики рабочего места, профилактике профессиональных заболеваний, снижению психоэмоциональной нагрузки и формированию оптимального режима труда и отдыха.

Важным аспектом является внедрение цифровизации в организацию стоматологической практики. Электронные медицинские карты, автоматизированные системы управления клиникой, телемедицина и современные методы визуализации позволяют не только ускорить рабочие процессы, но и повысить их точность, стандартизировать клинические протоколы и улучшить коммуникацию между врачом и пациентом.

Таким образом, исследование вопросов, связанных с организацией трудовой деятельности стоматологов, имеет высокую актуальность. Оно направлено на совершенствование качества стоматологической помощи, повышение эффективности труда специалистов, профилактику профессионального выгорания и создание условий для дальнейшего развития стоматологии как науки и практики.

**Целью исследования** является анализ особенностей организации трудовой деятельности стоматологов, выявление факторов, влияющих на её эффективность, и разработка подходов, направленных на оптимизацию рабочего процесса, повышение качества стоматологической помощи и профилактику профессионального выгорания специалистов.

**Материалы и методы исследования.** Для достижения поставленной цели был проведён комплексный анализ научной литературы, нормативных документов и практических рекомендаций, касающихся организации труда стоматологов. В исследовании использованы 25 источника литературы, включающие отечественные и зарубежные публикации за последние 10 лет.

**Результаты.** Анализ литературных источников показал, что организация трудовой деятельности стоматологов имеет ряд особенностей, обусловленных высокой интенсивностью работы, многообразием выполняемых функций и необходимостью применения современных технологий.

Врачи-стоматологи представляют собой одну из наиболее многочисленных и социально значимых профессиональных групп в системе здравоохранения. По данным официальной статистики, их доля составляет около 7 % от общего числа врачей в Кыргызской Республике, что делает стоматологию одной из ведущих медицинских специальностей по численности кадрового состава, уступающей лишь врачам терапевтического профиля [1].

Вместе с тем стоматология относится к числу медицинских дисциплин, характеризующихся повышенным уровнем профессиональной заболеваемости. По данному показателю стоматологи занимают третье место после врачей-инфекционистов и патологоанатомов. Высокая распространённость профессиональных заболеваний в этой группе обусловлена рядом факторов, включая интенсивную зрительную нагрузку, статическое мышечное напряжение, воздействие аэрозолей и биологических факторов, а также высокую психоэмоциональную напряжённость труда [2,3].

Трудовая деятельность стоматолога сопряжена с воздействием целого комплекса неблагоприятных факторов производственной среды, оказывающих значимое влияние на состояние здоровья специалистов. Эти факторы можно классифицировать на несколько основных групп.

Физические факторы включают нерациональное освещение рабочих мест, неблагоприятные микроклиматические условия, повышенный уровень шума и вибрации, а также воздействие лазерного и ультразвукового излучения, используемых при выполнении диагностических и лечебных манипуляций.

Химические факторы представлены аэрозолями пыли и паров лекарственных и пломбировочных материалов, образующихся в процессе стоматологических вмешательств. Их ингаляция может оказывать раздражающее и токсическое действие на дыхательную систему и слизистые оболочки.

Психофизиологические факторы проявляются в длительном пребывании в вынужденной фиксированной позе, значительных статических нагрузках на опорно-двигательный аппарат, высоком нервно-эмоциональном напряжении, а также в перенапряжении зрительного, слухового и тактильного анализаторов. Данные нагрузки формируют предпосылки для развития профессиональных заболеваний опорно-двигательной, нервной и сенсорных систем.

Наконец, важное значение имеют биологические факторы, среди которых ведущим является постоянный контакт с патогенными микроорганизмами и вирусами, что существенно повышает риск инфицирования стоматологов и требует строгого соблюдения противоэпидемических мер.

Таким образом, профессиональная деятельность стоматолога относится к числу наиболее сложных и напряжённых видов медицинского труда, что обуславливает необходимость комплексной профилактики профессиональных заболеваний и оптимизации условий работы [4,5,6].

Особую значимость в стоматологической практике представляет биологическая опасность, обусловленная образованием бактериального аэрозоля при работе высокооборотных инструментов и ультразвуковых аппаратов. Согласно данным исследований, аэрозольные частицы способны распространяться на расстояние до 1,5–2 метров от стоматологической установки, что существенно повышает риск инфицирования медицинского персонала, особенно при длительном контакте и высокой интенсивности приёма пациентов [7,8].

По результатам гигиенической оценки условий труда, уровень профессиональной опасности в стоматологии отнесён к 3 классу 3 степени вредности, что отражает значительное неблагоприятное воздействие производственной среды на здоровье врача. Дополнительным фактором риска является шумовое воздействие, создаваемое стоматологическим оборудованием (турбинные наконечники, компрессоры, ультразвуковые аппараты), которое классифицируется как 3 класс 2 степени вредности. Постоянное воздействие таких факторов может способствовать развитию хронических заболеваний органов слуха, нервной

системы и дыхательных путей, что подтверждает необходимость строгого соблюдения санитарно-гигиенических норм и применения средств индивидуальной защиты.

Таким образом, биологическая и физическая нагрузка в стоматологической практике формируют один из наиболее значимых комплексов профессиональных рисков, требующих систематического мониторинга и профилактики [9].

Совокупное воздействие физических, химических, биологических и психофизиологических факторов приводит к тому, что профессия врача-стоматолога по праву считается одной из наиболее напряжённых и стрессогенных в системе здравоохранения. По данным международных рейтингов профессионального стресса, основанных на анализе более 1500 видов профессиональной деятельности, стоматологи занимают 4-е место среди специалистов, подвергающихся наиболее высокому уровню профессионального стресса [10,11].

Подобная ситуация объясняется сочетанием высокой интенсивности труда, постоянного контакта с пациентами, необходимости работы в условиях ограниченного времени, высокой точности выполняемых манипуляций и повышенной ответственности за результат. Всё это сопровождается воздействием неблагоприятных факторов рабочей среды и ведёт к развитию не только соматических, но и психоэмоциональных нарушений.

Таким образом, высокая стрессогенность профессии стоматолога, обусловленная множественными нагрузками, делает проблему сохранения здоровья и работоспособности специалистов одной из приоритетных задач современной медицины труда. Решение этой проблемы требует комплексного подхода, включающего совершенствование организационных условий работы, внедрение профилактических мероприятий, использование современных эргономичных технологий и формирование программ психологической поддержки медицинского персонала [12,13].

Анализ современных исследований свидетельствует о том, что высокая профессиональная нагрузка и необходимость многозадачности диктуют потребность в эффективном управлении временем и ресурсами у стоматологов. В этой связи особое значение приобретает внедрение современных образовательных программ и компетентностных моделей подготовки специалистов, ориентированных на формирование навыков, необходимых для работы в условиях цифровизации



и возрастающих требований к качеству медицинской помощи (МКГТУ, 2024) [14].

Важным направлением является оптимизация рабочего процесса, включающая рациональное распределение задач, использование современных инструментов управления клиникой и внедрение цифровых технологий. Эти меры оказывают прямое влияние на повышение качества оказываемых медицинских услуг и удовлетворённость пациентов результатами лечения.

В последние годы вопросы организации и оптимизации трудовой деятельности в стоматологии приобретают особую актуальность в связи с повышением стандартов оказания медицинской помощи и ростом ожиданий со стороны пациентов. Профессия врача-стоматолога в современных условиях требует не только высокого уровня профессиональной подготовки и клинической компетентности, но и развитых навыков эффективной самоорганизации. Особое значение приобретают умение управлять временем, рационально распределять рабочие ресурсы, сохранять стрессоустойчивость и способность к быстрой адаптации к постоянно изменяющимся условиям клинической практики. Эти факторы напрямую связаны с качеством предоставляемой медицинской помощи, безопасностью пациентов и профессиональным благополучием самого специалиста. Недостаточное внимание к вопросам организации труда и психофизиологическим особенностям деятельности стоматологов приводит к росту уровня профессионального стресса, развитию синдрома эмоционального выгорания и, как следствие, снижению эффективности лечебно-диагностического процесса [15,16].

На эффективность профессиональной деятельности стоматолога воздействует множество факторов, определяющих как качество оказания медицинской помощи, так и устойчивость врача к профессиональным нагрузкам. Ключевыми среди них являются уровень организации рабочего процесса, обеспечивающий оптимальное взаимодействие в стоматологической бригаде и рациональное использование материально-технических ресурсов; доступность и внедрение современных цифровых технологий, позволяющих повысить точность диагностики и эффективность лечебных вмешательств; а также рациональное распределение времени и ресурсов, способствующее снижению утомляемости и минимизации ошибок. Не менее значимыми остаются способность врача к адаптации в условиях постоянно меняющихся требований

клинической практики и готовность к внедрению инноваций, что обеспечивает соответствие деятельности стоматолога современным международным стандартам качества медицинской помощи [17,18].

Современные исследования, проведённые в ряде стран, подтверждают, что внедрение инновационных технологий оказывает существенное влияние на организацию труда врачей-стоматологов. Одним из наиболее значимых направлений является цифровизация клинических процессов, включающая использование электронных медицинских карт (ЭМК), которые обеспечивают систематизацию информации о пациенте и повышают преемственность в оказании медицинской помощи. Внедрение телемедицинских технологий способствует расширению доступа пациентов к консультациям специалистов, а также оптимизации рабочего времени врача. Кроме того, применение автоматизированных систем планирования лечения позволяет повысить точность диагностических и лечебных мероприятий, сократить временные затраты на выполнение рутинных процедур и минимизировать риск ошибок. Всё это в совокупности ведёт к улучшению качества стоматологической помощи, снижению профессиональной нагрузки и росту удовлетворённости как пациентов, так и специалистов [19,20,21].

Таким образом, цифровая трансформация и современные модели организации труда становятся важнейшими инструментами повышения эффективности стоматологической практики, обеспечивая баланс между профессиональной нагрузкой врача и качеством предоставляемых медицинских услуг [22,23].

Интеграция инновационных технологий в клиническую практику оказывает многоплановое влияние: она не только способствует совершенствованию организации труда стоматологов, но и создаёт условия для повышения их профессиональной эффективности, улучшения качества и безопасности медицинской помощи, а также для роста удовлетворённости пациентов. Важным следствием цифровизации является также снижение вероятности ошибок при оказании стоматологической помощи за счёт стандартизации процессов и повышения точности диагностики и лечения [20,21].

Вместе с тем, в условиях Кыргызской Республики процесс внедрения современных технологий в стоматологическую практику сталкивается с рядом существенных ограничений. К числу основных барьеров

относятся недостаточно развитая материально-техническая база стоматологических клиник, ограниченность финансовых и инфраструктурных ресурсов, а также недостаточный уровень подготовки специалистов к работе с цифровыми системами и современным оборудованием. Указанные факторы существенно замедляют процесс цифровой трансформации стоматологии в стране и требуют системного подхода, включающего разработку государственных программ модернизации здравоохранения, повышение квалификации медицинских кадров и укрепление межведомственного сотрудничества [22,23].

В подобных условиях организация труда в стоматологических клиниках требует поиска и внедрения эффективных управленческих решений, направленных на повышение производительности и оптимизацию рабочих процессов. Проблемы организационного характера, включая нерациональное распределение времени, перегрузку врачей и отсутствие чётко выстроенных алгоритмов деятельности, оказывают негативное влияние на качество медицинской помощи и затрудняют модернизацию отрасли.

Развитие стоматологической службы в Кыргызстане, как и в других странах региона, сопровождается повышением требований к качеству медицинской помощи и ожиданиям со стороны пациентов. Однако в отличие от развитых государств, внедрение инновационных технологий и цифровых решений в отечественную практику сталкивается с рядом ограничений, связанных с недостаточной материально-технической базой, ограниченностью финансовых ресурсов, дефицитом кадров и недостаточным уровнем подготовки специалистов к использованию современных цифровых систем [24,25].

**Заключение.** Анализ современных исследований и практического опыта подтверждает, что организация и оптимизация трудовой деятельности стоматологов являются одним из ключевых факторов повышения качества стоматологической помощи и устойчивого развития системы здравоохранения. В условиях возрастающих требований со

стороны пациентов и необходимости соответствия международным стандартам профессиональная деятельность стоматологов должна быть направлена не только на совершенствование клинических навыков, но и на развитие компетенций в области самоорганизации, стрессоустойчивости и эффективного использования времени, и ресурсов.

Интеграция цифровых технологий, включая электронные медицинские карты, CAD/CAM-системы, телемедицину и автоматизированные системы планирования, оказывает значительное влияние на эффективность работы врачей-стоматологов. Она позволяет стандартизировать диагностические и лечебные процессы, сократить временные затраты на рутинные процедуры, снизить вероятность ошибок и повысить удовлетворённость пациентов. Вместе с тем, в условиях Кыргызской Республики цифровизация стоматологической практики сталкивается с рядом барьеров: ограниченность материально-технической базы, недостаток финансовых ресурсов, дефицит кадров и недостаточный уровень подготовки специалистов. Эти факторы определяют необходимость адаптации международного опыта к национальным условиям и разработки собственных моделей оптимизации трудовой деятельности стоматологов.

К числу приоритетных направлений относятся: совершенствование организации рабочего процесса за счёт стандартизации протоколов и рационализации распределения обязанностей; поэтапное внедрение цифровых технологий с учётом инфраструктурных возможностей; развитие системы непрерывного образования, ориентированной на освоение инноваций и формирование цифровых компетенций; государственная поддержка модернизации стоматологической службы.

Таким образом, решение обозначенных задач позволит повысить профессиональную эффективность стоматологов, улучшить качество и безопасность стоматологической помощи, а также обеспечить условия для интеграции отечественной стоматологии в международное профессиональное пространство.

### *Литература*

1. Егорова Т.А., Вураки Н.К., Диканова М.В. Обзор социально-гигиенических условий работы стоматологов-ортопедов. Мероприятия по охране их труда. *Российский стоматологический журнал*. 2014;2:49–51.
2. Устьянцев С.Л., Константинов А.В. Оценка индивидуального профессионального риска от воздействия факторов трудового процесса. *Материалы X всероссийского съезда гигиенистов и санитарных врачей. Том II. Москва; 2007:848–852.*

3. Джурсаева Ш.Ф., Магомаева М.Г., Майорова А.И. Сравнительная комплексная оценка влияния профессиональных факторов в работе врача-стоматолога. Медико-биологические, клинические и социальные вопросы здоровья и патологии человека: материалы межрегиональной научной конференции студентов и молодых ученых с международным участием. Иваново; 2016:257–259.
4. Фомичева С.А., Чельшинева Т.Е., Полякова А.Н., Куксенко В.М. Сравнительная характеристика условий труда и состояния здоровья врачей-стоматологов в различных видах стоматологической поликлиники. Медико-биологические, клинические и социальные вопросы здоровья и патологии человека: материалы III Всероссийской образовательно-научной конференции студентов и молодых ученых с международным участием. Иваново; 2017:348–349.
5. Данилина Т.Ф., Сливина Л.П., Даллакян Л.А., Колесова Т.В. Влияние гигиенических и эргономических аспектов труда на здоровье врача-стоматолога. Журнал научных статей здоровье и образование в XXI веке. 2016;18(1):234–236.
6. Даллакян Л.А., Руснак А.В., Стрелалюк А.Р. Гигиенические аспекты работы врача стоматолога. Здоровье и образование в XXI веке. 2015;17(1):64–66.
7. Иванов С.П., Петров А.В., Садыков Ж.К. Биологические риски в стоматологической практике. Москва: Медицинская книга; 2020. 156 с.
8. Harrel SK, Molinari J. Aerosols and splatter in dentistry: A brief review of the literature and infection control implications. *J Am Dent Assoc.* 2004;135(4):429–437. <https://doi.org/10.14219/jada.archive.2004.0207>
9. Воробьев М.В. Возможные причины аварийных ситуаций в практике стоматолога. Фундаментальные исследования. 2013;9-5:816–820.
10. Myers H.L., Myers L.B. 'It's difficult being a dentist': stress and health in the general dental practitioner. *Br Dent J.* 2004;197(2):89–93. <https://doi.org/10.1038/sj.bdj.4811476>
11. Алексеева Е.М., Селиванова Г.П., Иванов В.Н. Психоэмоциональные нагрузки в стоматологической практике: факторы риска и пути профилактики. Санкт-Петербург: СпецЛит; 2019. 214 с.
12. Семенова Н.В., Вяльцин А.С., Авдеев Д.Б., Кузюкова А.В., Мартынова Т.С. Эмоциональное выгорание у медицинских работников. Современные проблемы науки и образования. 2017;2:37–47.
13. Петров П.И., Мингазов Г.Г. Синдром эмоционального выгорания у стоматологов. Казанский медицинский журнал. 2012;93(4):657–659.
14. МКГТУ. Анализ современных исследований по управлению профессиональной деятельностью стоматологов в условиях цифровизации здравоохранения. Бишкек: Международный Кыргызско-Турецкий университет; 2024. 152 с.
15. Смирнов К.В., Киселева А.С., Жукова Н.А. Организация труда стоматолога: современные подходы и проблемы. Стоматология. 2020;99(4):72–77.
16. Shanafelt T.D., West C.P., Dyrbye LN, Trockel M, Tutty M, Wang H, et al. Changes in Burnout and Satisfaction with Work-Life Integration in Physicians During the First 2 Years of the COVID-19 Pandemic. *Mayo Clinic Proceedings.* 2022;97(12):2248–2258. <https://doi.org/10.1016/j.mayocp.2022.09.002>
17. Саакян М., Якунина А., Божкова Е., Мазанова А., Якунина В. Психологические аспекты деятельности врача-стоматолога. Клиническая стоматология. 2022;25(3):132–139. [https://doi.org/10.37988/1811-153X\\_2022\\_3\\_132](https://doi.org/10.37988/1811-153X_2022_3_132)
18. Астахова Е.С., Чернышова Е.В. Психофизиологические аспекты профессиональной деятельности врача-стоматолога. Российский стоматологический журнал. 2021;25(3):142–147.
19. Joda T, Bornstein MM, Jung RE, Ferrari M, Waltimo T, Zitzmann NU. Recent Trends and Future Direction of Dental Research in the Digital Era. *Int J Environ Res Public Health.* 2020;17(6):1987. Published 2020 Mar 18. <https://doi.org/10.3390/ijerph17061987>
20. Ghai S. Teledentistry during COVID-19 pandemic. *Diabetes Metab Syndr.* 2020;14(5):933–935. <https://doi.org/10.1016/j.dsx.2020.06.029>
21. Аверкина Н.С. Цифровые технологии в стоматологии. Символ науки. 2024;4-1-3:126–134.
22. Schwendicke F, Samek W, Krois J. Artificial Intelligence in Dentistry: Chances and Challenges. *J Dent Res.* 2020;99(7):769–774. <https://doi.org/10.1177/0022034520915714>
23. Ешиев А. Состояние стоматологического образования в высших учебных заведениях Кыргызской Республики. Вестник Ошского государственного университета. 2024;4:13–22. [https://doi.org/10.52754/16948610\\_2024\\_4\\_2](https://doi.org/10.52754/16948610_2024_4_2)

24. Сыдыков А. М. Проблемы переходного периода социально-экономических преобразований стоматологической службы южного региона Кыргызской Республики (аналитический обзор литературы). Молодой ученый. 2015;16(96):76-89.

25. Ешиев А.М., Современные вызовы в организации помощи при переломах нижней челюсти: анализ частоты инцидентов и недостатков в лечебно-профилактических методах. Вестник медицины и образования. 2023;2(6):63-67.

### *Сведения об авторе*

**Абдышев Талант Кубатбекович** – к.м.н., и.о. доцента кафедры детской стоматологии, Кыргызская государственная медицинская академия им. И.К. Ахунбаева, г. Бишкек, Кыргызская Республика. E-mail: talant.abdyshev@yandex.ru

### *Для цитирования*

Абдышев Т.К. Организация трудовой деятельности врачей-стоматологов в современных условиях здравоохранения (обзор литературы). Евразийский журнал здравоохранения. 2025;3:15-22. <https://doi.org/10.54890/1694-8882-2025-3-15>