

РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В ТРАДИЦИОННОМ И СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ КЫРГЫЗОВ

Г.И. Жунушалиева, Ч.Д. Бексултанова

Кыргызская государственная медицинская академия имени И.К. Ахунбаева
г. Бишкек, Кыргызская Республика

Резюме. В данной статье рассматривается роль женщин в общественной жизни нашей страны в период традиционности и современности. Определяются изменения роли и статуса женщины в кыргызском обществе, раскрываются условия соблюдения принципов гендерного равенства и участия современной женщины в решении политических, экономических проблем общества. Освещается деятельность женщин-ремесленниц в реализации целей Стратегии устойчивого развития, принятого ООН и Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы.

Отражены цели продвижения женщин на всех уровнях политической власти Кыргызстана. Определены причины необходимости участия женщины во властных структурах в целях решения не только политических, но и социальных, культурных и нравственных проблем современного кыргызского общества.

Ключевые слова: традиции, нравственность, культурное наследие, воспитание, гендерная политика, дискриминация, женщина, власть, общество, государство, устойчивое развитие.

САЛТТУУ ЖАНА ЗАМАНБАП КЫРГЫЗ КООМУНДА АЯЛДЫН РОЛУ

Г.И. Жунушалиева, Ч.Д. Бексултанова

И.К. Ахунбаев атындагы Кыргыз мамлекеттик медициналык академиясы
Бишкек ш., Кыргыз Республикасы

Корутунду. Бул макалада салттуу жана заманбап доордо өлкөбүздүн коомдук турмушундагы аялдардын орду каралат. Кыргыз коомундагы аялдардын ролунун жана статусунун өзгөрүшү аныкталды, гендердик теңчиликтин принциптерин сактоо жана коомдун саясий жана экономикалык маселелерин чечүүгө заманбап аялдардын катышуусунун шарттары ачылды. БУУ тарабынан кабыл алынган Туруктуу өнүктүрүү стратегиясынын жана 2018-2040-жылдарга Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн Улуттук стратегиясынын максаттарын ишке ашырууда кол өнөрчү аялдардын ишмердүүлүгү баса белгиленген.

Кыргызстандын саясий бийлигинин бардык деңгээлинде аялдарды көтөрүү максаттары чагылдырылган. Азыркы кыргыз коомунун саясий гана эмес, социалдык, маданий жана адеп-ахлактык көйгөйлөрүн да чечүү үчүн аялдардын бийлик түзүмдөрүнө катышуусунун зарылдыгынын себептери аныкталган.

Негизги сөздөр: каада-салт, адеп-ахлак, маданий мурас, билим берүү, гендердик саясат, дискриминация, аял, бийлик, коом, мамлекет, туруктуу өнүгүү.

THE ROLE OF WOMAN IN TRADITIONAL AND MODERN KYRGYZ SOCIETY

G.I. Zhunushalieva, Ch.D. Beksultanova

Kyrgyz State Medical Academy named after I.K.Ahunbaev
Bishkek, Kyrgyz Republic

Summary. This article examines the role of women in the public life of our country during the period of tradition and modernity. Changes in the role and status of women in Kyrgyz society are determined, the conditions for compliance with the principles of gender equality and the participation of modern women in solving political and economic problems of society are revealed. The activities of women artisans in implementing the goals of the Sustainable Development Strategy adopted by the UN and the National Development Strategy of the Kyrgyz Republic for 2018–2040 are highlighted.

The goals of promoting women at all levels of political power in Kyrgyzstan are reflected. The reasons for the need for women's participation in power structures are identified in order to solve not only political, but also social, cultural and moral problems of modern Kyrgyz society.

Key words: traditions, morality, cultural heritage, education, gender policy, discrimination, woman, power, society, state, sustainable development.

Введение. В настоящее время процессы глобализации оказывают значительное влияние на современное общество, вызывая кардинальные изменения во всех сферах жизнедеятельности человека. Тенденции развития современного мира способствуют размыванию традиционных ценностей культуры, что ведет к проявлению таких негативных явлений, как утрата авторитета семьи и брака, насилие в семье, увеличение численности бракоразводных процессов, социальное сиротство детей. Эти процессы являются отражением общего кризиса культурных, духовных, семейных традиций и ценностей современного социума, оказывают деструктивное влияние на нравственное воспитание личности, следовательно, на устойчивость и безопасность в целом.

Целью данной статьи является проведение сравнительного анализа роли и места женщины в кыргызском традиционном и современном социуме. До конца XIX - начала XX веков, роль женщины рассматривается через развитие ремесленничества, как носителя традиционных знаний, умений и навыков войлоковаления, ткачества, изготовления предметов внутреннего убранства жилища – юрты. Сегодня, необходимо раскрыть ключевую роль женщин-ремесленниц в устойчивом развитии местных сообществ, особенно в сельской местности. Также, целью является рассмотрение основных изменений в общественных отношениях, определение задач для достижения гендерного равенства в современном кыргызском обществе.

Материалы и методы. Материалом для настоящей статьи являются научные труды,

отражающие гендерные аспекты в политической, экономической и социальной жизни народов Центральной Азии. Анализированы: долгосрочная программа «Национальная стратегия КР.», Нормативно-правовые акты Кыргызской Республики, материалы «Статистического ежегодника КР. Разделы: «Экономическое развитие». «Демография», а также материалы полевых этнографических исследований, проведенных в 2017 году, в Кадамжайском районе Баткенской области. Для написания статьи нами использованы принцип объективности, сравнительно-исторический метод, метод структурированного и полуструктурированного интервьюирования, анкетирование.

Кыргызская семья претерпела изменения, определяющиеся преобразованиями в общественных отношениях. Истоки кыргызской семьи уходят в глубокую древность, в эпоху существования этнических общностей, стоявших на стадии первобытнообщинного строя, на базе которых в дальнейшем происходило формирование племен, образовавших впоследствии кыргызскую народность. Эпоха разложения первобытнообщинных отношений и зарождения классового общества (VII-III вв. до н.э.) была эпохой укрепления патриархальной семейной общины и ее превращения (примерно с середины I тысячелетия до н.э.) в господствующую форму семейных отношений. Во второй половине I тысячелетия н.э. начали возникать, а с X-XI вв. стали господствующими патриархально-феодалные отношения и преобладающую роль начала играть малая семья. В XX в.

кыргызская семья, и большая, и малая, распадалась на несколько типов в зависимости от исторического развития и культурных изменений.

Во всех формах семейных и брачных отношений кыргызов главенствующую роль занимал мужчина. Абсолютное право собственности было сосредоточено в руках главы семьи, и наследниками становились только сыновья. Дочери не имели никаких прав на наследство, наоборот, они сами составляли в известной мере доходную статью для семьи в форме калыма. Однако отметим, женщине в кыргызском обществе всегда отводилась особая роль.

Несмотря на то, что в кыргызском обществе имело место неравноправное положение мужчин и женщин, правовое положение женщин-кыргызок было достаточно высоким, а отношение к ним более гуманным по сравнению с некоторыми народами Центральной Азии. Можно с уверенностью утверждать, что данное отношение сложилось по причине того, что на протяжении веков, кыргызская женщина наравне с мужчинами несла все тяготы кочевой жизни, и в последующем, всегда была опорой, помощницей и советчицей мужу в большой патриархальной семье. Все лучшие качества женщины проявлялись также и в воспитании детей, являющегося важнейшим фактором в формировании нравственных ценностей, в приобщении к культурным традициям народа.

В традиционном кыргызском обществе существовало четкое разделение на женский и мужской труд. Разделение сфер деятельности в быту было настолько строгим, что входило в сознание как нечто обязательное, и матери должны были строго следовать ему при воспитании детей. В результате мальчика готовили к «внешней» жизни, а девочку только к домашним делам и материнству. Ей постоянно внушалось, что семья – это единственное прибежище и опора женщины, смысл ее существования, поэтому судьба женщины вне семьи и детей расценивалось обществом однозначно как несостоявшаяся и бесполезная. Детям с малолетства прививалось послушание и почтительное отношение к родителям, уважение к старшим. Эти правила строго

соблюдались в быту, и в процессе воспитания становились нравственной привычкой, нормой общения.

Таким образом, в традиционном кыргызском обществе существовали определенные стереотипы поведения мужчин и женщин в семье, обществе, модели гендерных отношений, которые поддерживались и передавались из поколения в поколение. Историко-культурные и нормативно-правовые факторы обеспечивали эту преемственность, регулировали самые разные стороны общественной, семейной жизни, определяли статус мужчины и женщины, их права и обязанности, санкции за нарушения.

В кыргызской семье издревле сложилось, что женщине предназначалась роль хранительницы домашнего очага, мастерицы-рукодельницы, примера для дочерей. Ее мастерство проявлялось в изготовлении традиционной одежды, предметов внутреннего убранства жилища, поддержания чистоты. Обратим внимание на один из элементов культурного наследия кыргызского народа – изготовление предметов внутреннего убранства традиционного жилища – юрты (*боз үй*). Если учесть, что ремесленничество у кыргызов не было самостоятельной профессией, каждая кыргызская женщина должна была владеть навыками войлоковаления, ткачества, вышивки и шитья.

Бесспорно, вещи и предметы превосходили друг друга по красоте, цветовому сочетанию, орнаменту, свидетельствуя об искусном мастерстве женщины, которую уважительно называли “ууз” или “чебер”. Умения и навыки рукоделия передавались по наследству, от матери к дочери, однако редко, но все же известные в округе мастерицы передавали свои знания другим ученицам.

Отметим, что среди них выделялись наиболее искусные, известные за пределами своих сел мастерицы. Полевые этнографические экспедиции, проведенные нами в Баткенской области выявили большое количество женщин-мастериц, известных за пределами Кадамжайского района. Например, Мусаева Батма из с. Кароол, Шамшиева Турган - с.Майдан

Кадамжайского района Баткенской области. Внутреннее убранство войлочной юрты выполняется ими на заказ, как и многие другие изделия. Зачастую, чтобы выполнить заказ в срок, мастрицы привлекают к работе соседских девушек и женщин. Здесь же обучают их навыкам нанесения узора, разнообразным способам вышивания, умениям выбирать приемлемые цветы и окрашиванию шерстяных нитей. В последнее время в продаже появились юрточные железные каркасы (кереге) и фабричные войлочные покрытия (узук-туурдук) китайского производства.

И сегодня, женщины не только вносят огромный вклад в воспитание и формирование будущего поколения, укрепляя институт семьи, но и в развитие государства и общества в целом. По данным Национального статистического комитета КР на 2021 год, численность женщин составляет 3 342 700 или 50,4%, а численность мужчин 3 294 100 – 49,6%. Общая численность населения 6 636 800 человек [1]. Перевес численности женщин над численностью мужчин характерен для населения большинства стран мира, причем он резко возрастает в периоды социальных катаклизмов и войн.

В статье 24 Конституции указывается «в Кыргызской Республике мужчины и женщины имеют равные права и свободы, и равные возможности для их реализации», что подтверждает гендерное равноправие [2].

Процессы глобализации оказывают значительное влияние на современное общество, вызывая кардинальные изменения во всех сферах жизнедеятельности человека.

25 сентября 2015 года 193 государства, входившие в Организацию Объединенных Наций, приняли на себя обязательства по достижению Целей устойчивого развития. Решение зафиксировано в документе под названием «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Цели устойчивого развития включены в государственную политику и отражены в Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы.

Деятельность по определению путей устойчивого развития открывает

возможность для решения проблем с гендерным неравенством, пересмотра политики таким образом, чтобы открыть для женщин больше возможностей стать равными партнерами мужчин в стремлении содействовать устойчивому, инклюзивному, справедливому и равноправному росту. С вовлечением женщин во все аспекты процесса развития, открывается возможность ликвидации бедности, содействия устойчивым моделям потребления и производства, а также устойчивого управления природными ресурсами.

На рынке труда в Кыргызской Республике женщины испытывают серьезное неравенство по сравнению с мужчинами в части доходов и доступа к формальной занятости в безопасных условиях. К категории экономически активного населения можно отнести лишь 50 процентов женщин в возрасте от 15 до 64 лет. По данным Сборника Национального Статистического Комитета КР, разрыв по заработной плате между женщинами и мужчинами составляет около 30 процентов [3]. Только 13 процентов пригодных для обработки земель в Кыргызской Республике принадлежат женщинам.

Насущными проблемами являются феминизация бедности, ограниченный доступ к природным и финансовым ресурсам для развития, слабость систем социальной защиты и предоставления государственных услуг, дискриминация по гендерному признаку и насилие по отношению к женщинам и девочкам, растущее влияние религии в социальных и семейных отношениях.

«Цели в области устойчивого развития являются своеобразным призывом к действию, исходящим от всех стран – бедных, богатых и среднеразвитых. Он нацелен на улучшение благосостояния и защиту нашей планеты. Государства признают, что меры по ликвидации бедности должны приниматься параллельно усилиям по наращиванию экономического роста и решению целого ряда вопросов в области образования, здравоохранения, социальной защиты и трудоустройства, а также борьбе с изменением климата и защите окружающей среды» [4]. Цели устойчивого развития – это

комплекс из 17 целей и 169 задач, стоящих перед международным сообществом, призванный помочь в ближайшие 15 лет ликвидировать нищету и неравенство, добиться социальной интеграции, остановить глобальное изменение климата и построить мир, в котором нашим потомкам хватит ресурсов для того, чтобы вести достойную жизнь.

В Национальном добровольном обзоре достижения Целей устойчивого развития в Кыргызской Республике, отражены базовые и практические подходы страны к достижению Целей устойчивого развития, проблемы и успехи, а также сферы, где необходима дальнейшая работа. Пункт 5 Целей устойчивого развития отражает аспекты гендерного равенства. Кыргызская Республика в решении данной цели установила ключевой приоритет: ориентированность политики, нацеленной на развитие человека.

Для этого реализуются национальные планы по обеспечению гарантий правовой и судебной защиты прав и свобод человека и гражданина, сокращению неравенства, искоренению бедности, смягчению последствий изменения климата, снижению риска бедствий, инвестированию в человеческое развитие, формированию навыков и знаний для всех слоев общества, созданию рабочих мест и поддержке здорового образа жизни, которые будут способствовать продвижению гендерного равенства в нашей стране. Одним из важнейших условий являются относительно стабильные темпы роста экономики. Сегодня они составляют в среднем 5,3%, что является недостаточным для обеспечения значительного повышения благосостояния населения [5]. Все еще слабое внедрение инноваций и неразвитая инфраструктура усложняют экономическое развитие страны и уменьшают возможности выравнивания уровня жизни населения, как в городе, так и в сельской местности.

Остаются актуальными вопросы обеспечения занятости и роста производительности труда. Поэтому возникает острая необходимость в развитии и поддержке государством малого бизнеса, особенно на селе. Кыргызстан в попытке

развивать частный бизнес и экономику настроился на возрождение традиционных ремесел, которые привлекают приверженцев культурного туризма [6]. Большое значение в решении данной задачи имеет деятельность кыргызских женщин-ремесленниц, мастериц, носителей традиционных знаний.

Оказание помощи ремесленникам призвано способствовать созданию рабочих мест, увеличению выручки от туризма и развитию экономики.

Доля традиционных ремесел в ВВП Кыргызстана все еще низкая – менее 1%, но с 2006 года число ремесленников увеличилось с нескольких десятков до нескольких тысяч.

Уникальность кыргызских ремесленных изделий признала и мировая общественность. Этому способствовало включение в 2012 году номинации “Кыргызское традиционное искусство изготовления войлочных ковров ала-кийиз и шырдак” в Список ЮНЕСКО нематериального культурного наследия человечества, нуждающегося в срочной охране. Были приняты государственные меры по поддержке ремесленников, открылись ремесленные центры, особенно в сельской местности, почти во всех областях страны.

В особенности женщинам-мастерам помогают различные НПО, которые поддерживают ремесленный сектор в надежде на создание рабочих мест, увеличение доходов от туризма и сохранение культурного наследия страны. Важной поддержкой государства женщин-ремесленниц стало освобождение Правительством КР дохода, полученного от реализации изделий традиционных ремесел от налога. Самые узнаваемые изделия кыргызских мастеров - войлочные. Продажа войлочных предметов домашнего обихода, сувениров приносит сельским женщинам дополнительный доход в семейный бюджет, а иногда этот доход является единственным источником существования многодетной семьи.

Ремесленникам, желающим открыть свое дело, на помощь приходит центр Центральноазиатской ассоциации в поддержку ремесел в Кыргызстане (COCSAR) организованная в 2000 г. COCSAR вот уже на протяжении нескольких

лет организывает выставки и фестивали для ремесленников всего региона Центральной Азии.

Важнейшим аспектом продвижения гендерного равенства является участие женщин в политической жизни страны.

Отметим, что во второй половине XX века, непосредственное участие женщин в политической жизни выросло, как в глобальном масштабе, так и в отдельных странах. Все чаще женщины претендуют на ответственные государственные посты, где принимаются решения, влияющие на жизнь всего государства в целом. Занятие женщинами первых постов в государстве, руководящих должностей в различных министерствах и ведомствах, становится значимой тенденцией.

Однако возникают препятствия на пути женщин в большую политику, поэтому существующая политическая ситуация в мире нуждается в модернизации. Катализатором этого процесса может стать активное вовлечение женщин в политические процессы [7]. Женщины завоевывают одну позицию за другой в бизнесе, предпринимательстве, науке. Практически во всех странах мира, где женщины приходят к власти, они доказывают, что у «слабого пола» в настоящий момент есть свои особые социальные интересы, что они подчас более эффективно, чем мужчины, трудятся и более последовательны в достижении поставленных целей [8].

Как известно, термин «gender» в переводе с английского языка означает род (мужской, женский). В современном обществе, термин «гендер» понимается как аналитический инструмент для понимания социальных процессов. Таким образом, гендер – это совокупность социальных и культурных норм и ролей мужчин и женщин, которые определяют их поведение, а также социальные взаимоотношения между ними.

Государственная и общественная деятельность, направленная на достижение равенства мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, выразилась в гендерной политике. Гендерное равенство – равный доступ для женщин и мужчин к ресурсам и благам, вне зависимости от половой принадлежности при выполнении

социальных функций. Гендерное равноправие выражается в равноправии женщин и мужчин перед законом, что является одним из путей достижения гендерного равенства. Отсюда, социальные роли, предписываемые мужчинам и женщинам в соответствии с социальными и культурными нормами, существующими в данном обществе и данной исторической ситуации, получили название гендерных ролей [9].

Современная история политической эмансипации ведет свой отсчет с Великой французской революции. В 1791 году писательница и общественный деятель Олимпия де Гуж опубликовала «Декларацию прав женщины и гражданки», ставшую своеобразным ответом на вышедшую двумя годами ранее «Декларацию прав человека и гражданина». В своем манифесте де Гуж сформулировала идею равенства полов. Если «женщина имеет право взойти на эшафот, она имеет право взойти и на трибуну» – говорилось в тексте декларации [10]. Гендерные предрассудки всегда оказывали сильнейшее воздействие на распределение обязанностей между полами и на рынок труда.

В современном мире женщины лидируют не только по численности населения, но и занимают лидирующие позиции как работники, составляя половину занятого населения. Они превалируют в таких жизненно важных сферах, как здравоохранение, образование, социальная работа, гуманитарные науки, культура, уход за детьми и престарелыми, сфера услуг и информации. Но при этом, женщины не располагают теми же возможностями, что и мужчины.

При принятии решений мужчины, в большей степени, фокусируются на проблемах справедливости, честности, правил и прав. Женщины ориентируются на семейные и общечеловеческие ценности, поэтому они обращают внимание на желания, потребности и нужды людей.

Женщина достигает успеха в сфере принятия решений посредством творческого использования таких черт характера и типов поведения, которые ещё недавно считались недопустимыми для руководителя. В

настоящее время нетрадиционный стиль управления, гуманный менеджмент более соответствует изменяющимся условиям и способствует переходу к новой управленческой парадигме. Суть её – отход от управленческого рационализма в сторону большей открытости и гибкости по отношению к постоянно изменяющимся требованиям общества.

Сегодня формируется ролевая модель женщины-лидера, в рамках которой создается новое понимание стиля политического лидерства и политического общения. Женщины-политики формируют и демонстрируют новый стиль руководства, не иерархичный в отношении подчиненных и коллег, неагрессивный, нацеленный на сотрудничество с избирателями, на удовлетворение их повседневных нужд. При решении проблем женщины в большей степени, чем мужчины склонны к открытости, гибкости, к компромиссам и диалогу, что может быть обусловлено как психологическими особенностями, так и процессами социализации, но в любом случае эти поведенческие характеристики дают женщинам определенные преимущества.

Кыргызстан – первая страна в Центральной Азии, которая имеет опыт женского президентства. После смены власти в Кыргызстане, в апреле 2010 г. Роза Отунбаева становится председателем Временного правительства, а затем и Президентом переходного периода.

Как бы не оценивалось президентское наследие Розы Отунбаевой, с ее именем будет связана первая мирная передача власти в Кыргызстане, в период независимости. Необходимо отметить, что за годы суверенитета и независимости, в нашей стране во многом благодаря усилиям женского движения, удалось добиться значительных успехов в продвижении политического участия женщин и улучшении ситуации с гендерным равенством в процессах принятия решений на местном и национальных уровнях. Во-первых, созданы законодательные рамки гендерного равенства во всех сферах, включая политику. Конституция Кыргызской Республики и другие законодательные акты в области гендерного равенства, ратифицированные

международные конвенции, введение квот на женское представительство в Жогорку Кенеше и с 2007 года в местные Кенешы, что позволило добиться увеличения представительства женщин во власти.

В 2019 году в Кыргызстане принят закон «О гендерных квотах», по которым не менее 30% мест в местных Кенешах должны занимать женщины.

Как известно, квоты – это временная мера, которая создает более равные условия для мужчин и женщин в тех областях, где традиционно присутствует гендерное неравенство. Они применяются как в развитых странах, таких как Франция и Великобритания, так и в развивающихся регионах с традиционным патриархальным укладом [11]. В Центральной Азии женские квоты есть в Кыргызстане, Узбекистане и в Казахстане. До принятия закона о квотах в Кыргызстане наблюдалась стабильное снижение числа женщин среди депутатов местных (айылных) Кенешей. Так, с 2004 по 2010 год количество депутаток уменьшилось почти в два раза – с 19 до 10% [12]. Квоты исправили ситуацию: по итогам выборов весной 2021 года, число избранных женщин выросло почти в четыре раза. Однако в стране практически нет случаев, чтобы женщин в местных Кенешах было больше установленных законом 30%. Только в семи городах из 28 количество женщин достигает квоты.

Политологи считают, что помимо выделения квот нужны дополнительные меры для увеличения степени участия женщин в политических процессах страны. Между тем, как отмечают эксперты, женщины во многих случаях приходят во власть с помощью квот, а не в результате политической борьбы. [13]. Однако от формального равенства лиц обоего пола в вопросах принятия политических решений до фактического равенства их возможностей – огромная дистанция. Поэтому важно, чтобы влияние женщин в политике укреплялось естественным путем.

Гендерная сбалансированность управленческих команд – вопрос конкурентного преимущества всех стран. Необходимо учитывать во всех социальных программах гендерные вопросы, пути и

механизмы улучшения положения женщин в стране. Несмотря на различие подходов в решении гендерной проблематики, прослеживается одна общая тенденция: политика, направленная на принятие системы мер по обеспечению равноправия, эффективна в том случае, если она разрабатывается и контролируется государством. Чем больше будет женщин в политике, тем более гуманизированной будет эта политика.

Выводы. Таким образом, роль женщины в кыргызском традиционном и современном обществе была высокой. К девочке в семье всегда относились как к гостье, отдавая ей лучшие одежды, украшения. В традиционном обществе, она олицетворялась как хранительница домашнего очага, внутреннего благоденствия семьи, примера для дочерей и невесток. В тоже время женщина являлась искусной мастерицей-рукодельницей. В современной

экономической жизни, именно женщина стала опорой для семьи, обуславливая наиболее эффективные пути для устойчивого развития села. Применяя свои умения и навыки, создают рабочие места по переработке животноводческого сырья, сельскохозяйственной продукции, иногда даже обгоняя в организаторских и лидерских качествах сильную половину человечества.

Следует отметить, в современном кыргызском обществе, где утверждается равенство, женщины должны быть представлены на всех уровнях и во всех сферах жизни, необходимо прислушиваться к их голосу, т.е. учитывать широкий спектр мнений, при принятии различных решений. Все это, особым образом сказывается на жизни и женщин и мужчин, на всех ее этапах, и определяют наиболее эффективные пути для развития здоровья, образования, работы, семейной жизни или общего благополучия кыргызского общества.

Литература

1. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Демография. Статистический ежегодник Кыргызской Республики. Бишкек; 2021:54. Режим доступа: <http://www.stat.kg/ru/publications/statisticheskij-ezhegodnik-kyrgyzskoj-respubliki/>
2. Конституция Кыргызской Республики от 5 мая 2021 года (принятая референдумом (всенародным голосованием) 11 апреля 2021 года. Бишкек; 2021.
3. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Экономическое развитие. Статистический ежегодник Кыргызской Республики. Бишкек; 2021:34. Режим доступа: <http://www.stat.kg/ru/publications/statisticheskij-ezhegodnik-kyrgyzskoj-respubliki/>
4. Организация Объединенных Наций. Мир, достоинство и равенство на здоровой планете [электронный ресурс]. ООН; Режим доступа: <https://www.un.org/ru/>
5. Министерство Юстиции Кыргызской Республики. Нормативные правовые акты. Национальная стратегия КР по достижению гендерного равенства [электронный ресурс]. Бишкек; 2015:2. Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/12728>
6. Beksultanova C, Zhunushalieva G, Mazhitova Z. Handicraft tourism in Kyrgyzstan: features and prospects (TRACEE-2021). E3S Web of Conferences. 2021;284:10001. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202128410001>
7. Орлова Л.В. Гендерный аспект политического участия женщин в странах Таможенного союза. Карельский научный журнал. 2017;6(1(18)):110-113.
8. Уткина В.В. Женщины в политике. Москва; 2021. 36 с.
9. Махмутова Л.Ф., Г.Шакирова С.М. Что такое гендер? Алматы: «Институт Развития Сотрудничества». 2002;2.
10. Бутаева М.А. Исследование гендерных стереотипов в современном обществе // Сборник конференций НИЦ Социосфера. 2010;3:155-163.
11. Здравомыслова Е., Темкина, А. Социология гендерных отношений и гендерный подход в социологии. Социс. 2000;3:15-23.
12. KLOOP.KG. Гендерные квоты: возможность для партий попасть во власть или шанс для женщин войти в политику? [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://kloop.kg/blog/2021/10/06/>
13. Шеденова Н.У. Гендерная политика и глобализация. Евразия. 2002;5(9):73.

Для цитирования

Жунушалиева Г.И., Бексултанова Ч.Д. Роль женщины в традиционном и современном обществе кыргызов. Вестник КГМА им. И.К. Ахунбаева. 2023;5:201-209. https://doi.org/10.54890/1694-6405_2023_5_201

Сведения об авторах

Джунушалиева Гульсункан Ишенгазиевна – к.филос.н., проректор по государственному языку и учебной работе Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К. Ахунбаева. г. Бишкек, Кыргызская Республика. E-mail: nurayim1969@mail.ru

Бексултанова Чинара Дамировна – к.ист.н., доцент кафедры философии и социальных наук Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К. Ахунбаева. г. Бишкек, Кыргызская Республика. E-mail: chinara_07@list.ru